

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023-2024



Convergence

Service d'aide aux hommes de la Gaspésie

TABLE DES MATIÈRES

| | |
|--|----|
| COUP D'ŒIL SUR LES STATISTIQUES..... | 3 |
| EN GUISE D'INTRODUCTION..... | 4 |
| NOTRE MISSION ET NOS VALEURS | 5 |
| OBJECTIFS SPÉCIFIQUES..... | 6 |
| L'INTERVENTION AUPRÈS DES HOMMES..... | 7 |
| LES ADMINISTRATEURS POUR L'ANNÉE 2023-2024 | 8 |
| LA PERMANENCE ET LES EMPLOYÉS | 8 |
| GOUVERNANCE..... | 10 |
| LIEUX D'INTERVENTION..... | 12 |
| LA MAISON OXYGÈNE HAUTE-GASPÉSIE..... | 16 |
| QUI SONT CES HOMMES EN DEMANDE D'AIDE ? | 17 |
| LE PROJET GESPEG DE COOPÈRES DE RETOUR..... | 23 |
| CONVERGENCE ET VIE ASSOCIATIVE..... | 25 |
| IMPLICATION ET ENGAGEMENT DE CONVERGENCE..... | 26 |
| DIRECTION DES SERVICES CORRECTIONNELS ET PROFESSIONNELS DE LA GASPÉSIE . | 28 |
| ANNEXE - INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES | 30 |

2023-2024

UNE AUTRE ANNÉE D'EXCEPTION

COUP D'ŒIL SUR LES STATISTIQUES

635 dossiers actifs, 153 nouveaux participants



Scolarité : 27 % ont terminé un secondaire III



*44 % des participants dont 139 pères vivent
une situation de précarité financière et/ou résidentielle*



767 enfants mineurs touchés par nos interventions



23 papas sont sans domicile fixe



*59 participants habitent ou font partie d'une communauté
autochtone*



207 ont vécu une séparation dans les 12 derniers mois



106 ont eu des idées suicidaires dans la dernière année

EN GUISE D'INTRODUCTION

C'est avec enthousiasme que nous vous présentons le rapport d'activités de Convergence pour l'année financière 2023-2024

Nous avons terminé une deuxième année d'opération de la Maison Oxygène. Grâce à nos employé.es diligents, compétents et bienveillants, nous avons accueilli des papas et enfants pour des séjours moyens de 62 jours.

Cette année, notre champ d'intervention et d'expertise s'est intensifié et diversifié. Suite à une demande de la Direction de la Sécurité publique, nos présences à l'Établissement de détention de New Carlisle ont été augmentées.

Également nous avons embauché deux nouvelles intervenantes, une à Pointe-à-la-Croix et une à Caplan. De plus, nous avons créé un nouveau poste d'intervenant de proximité pour le secteur des pêches à Rivière-au-Renard pour soutenir la population aux prises avec la situation des baisses considérables de quotas. Ce travail s'est effectué en concertation avec la MRC Côte-de-Gaspé et la Santé publique avec lesquelles nous avons conclu une entente tripartite.

Nous tenons à remercier très chaleureusement nos employé.es, nos bénévoles et les administrateurs et administratrices pour leur contribution exceptionnelle en cette année si particulière à plusieurs égards. Grâce à toutes ces personnes de cœur, davantage d'hommes ont pu bénéficier des services de Convergence.

Diane Dupuis
présidente

Marie Hudon
directrice générale

NOTRE MISSION ET NOS VALEURS

CONVERGENCE est un organisme communautaire à but non lucratif dont la mission est dédiée à l'aide aux hommes de la péninsule gaspésienne, particulièrement les hommes en difficulté, les pères en contexte de vulnérabilité et les conjoints ayant des comportements inappropriés ou violents.

Le nom de *CONVERGENCE* se veut l'expression d'un lieu de rencontre pour hommes, un espace de partage et d'exploration dans le but de développer des habiletés de communication et d'affirmation sans violence. *CONVERGENCE* évoque également le rapprochement de plusieurs facteurs dans la trajectoire de vie de la personne propices à l'amorce d'une démarche personnelle positive.

Nous adhérons aux récentes approches terrain qui tiennent compte du contexte socioéconomique, culturel et individuel de la personne et de sa famille. Nous sommes des intervenants.es engagés.es pour l'émergence de modèles positifs de la masculinité et de la paternité.

Nous sommes contre toute forme de violence, peu importe le sexe ou le genre de l'agresseur ou de la victime. Notre vision d'intervention s'articule autour des valeurs essentielles d'équité, d'égalité et de respect dans les relations interpersonnelles et de l'autoresponsabilisation dans l'agir violent sous toutes ses formes.

Nous ne désirons pas camper les problématiques sociales sous forme de dualité entre les genres. Nous misons davantage sur les principes de solidarité et de mixité afin de nous libérer des facteurs d'aliénation issus des normes traditionnelles de genre.¹

Note 1 : Violence conjugale et familiale, vers une Politique gouvernementale renouvelée, Association à cœur d'homme, 2017

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

Intervenir et prévenir les problèmes particuliers auxquels les hommes font face ;

Offrir des programmes de suivi individuel, des ateliers et des groupes de soutien aux hommes ayant des comportements violents et aux hommes en difficulté qui vivent des événements et des situations difficiles pouvant avoir un impact négatif sur leur santé mentale et leur vie personnelle et sociale ;

Promouvoir l'éducation en offrant des programmes de formation et des ateliers au public et aux intervenants sur des sujets tels que : la violence conjugale, la prévention de drames familiaux, les rôles parentaux, la santé et le bien-être des hommes ;

Offrir des services d'aide et d'hébergement pour les hommes en difficulté, prioritairement pour les pères et leurs enfants, avec soutien psychosocial et communautaire.

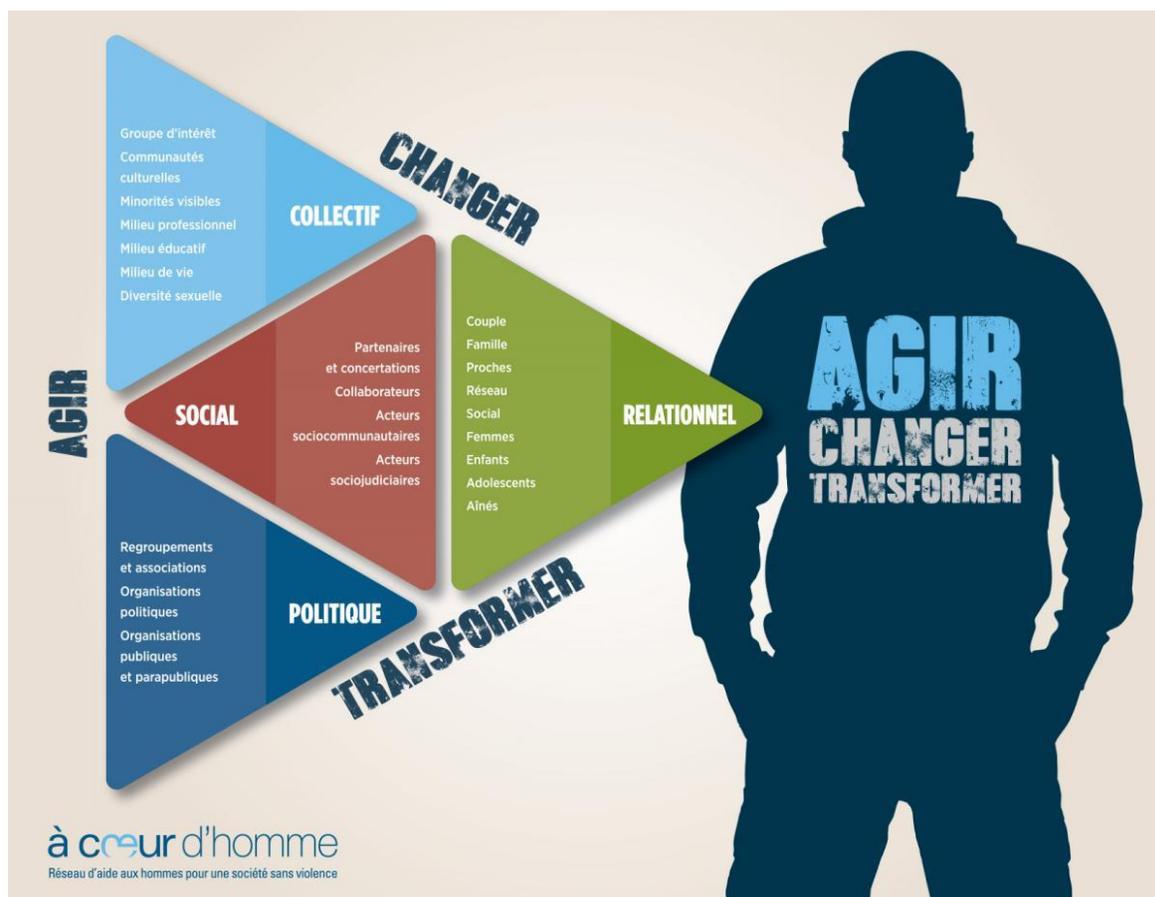


L'INTERVENTION AUPRÈS DES HOMMES

La trajectoire de demande d'aide d'un homme n'est pas une belle ligne droite. Plusieurs hommes attendent les tout derniers moments ou encore qu'une crise majeure ne survienne avant de réagir, d'accepter ou d'envisager d'obtenir de l'aide. On pourrait appeler cela un dernier recours, une situation de crise puisque la situation « bord du précipice » commande une action rapide et concertée.

La conviction en la capacité humaine d'évoluer et de se développer

La promotion de l'autonomie et de l'autodétermination de la personne



LES ADMINISTRATEURS POUR L'ANNÉE 2023-2024

Au 26 septembre 2023

| | | | |
|-----------------------|-----------------|----------------|-----------------|
| Guillaume Lessard | Président | New Richmond | 3e mandat 2017 |
| Diane Dupuis | Vice-présidente | Anse-Pleureuse | 1e mandat 2020 |
| Lewis Annett | Trésorier | Gaspé | 4e mandat 2013 |
| Emmanuelle D.Fournier | Secrétaire | SADM | 2e mandat 2017 |
| Pascal Soucy | Administrateur | Employé | 1er mandat 2022 |

Au 27 septembre 2023 (AGA)

| | | | |
|--------------------|-----------------|----------------|-----------------|
| Diane Dupuis | Présidente | Anse-Pleureuse | 2e mandat 2020 |
| Nicolas Rannou | Vice-président | SADM | 1er mandat 2023 |
| Guyline Castillou | Trésorière | Val Alain | 1er mandat 2023 |
| Catherine Chrétien | Secrétaire | Gaspé | 1er mandat 2023 |
| Audrée-Anne Hudon | Administratrice | Montréal | 1er mandat 2023 |

LA PERMANENCE ET LES EMPLOYÉS

Convergence

Marie-Alexandrine Hudon
Directrice générale, Sainte-Anne-des-Monts;

Jean-Jacques Élie
Intervenant psychosocial et projets spéciaux, Sainte-Anne-des-Monts;

Maude Carbonneau-Girouard
Intervenante psychosociale, Chandler;

Danielle Cyr
Intervenante psychosociale, Caplan;

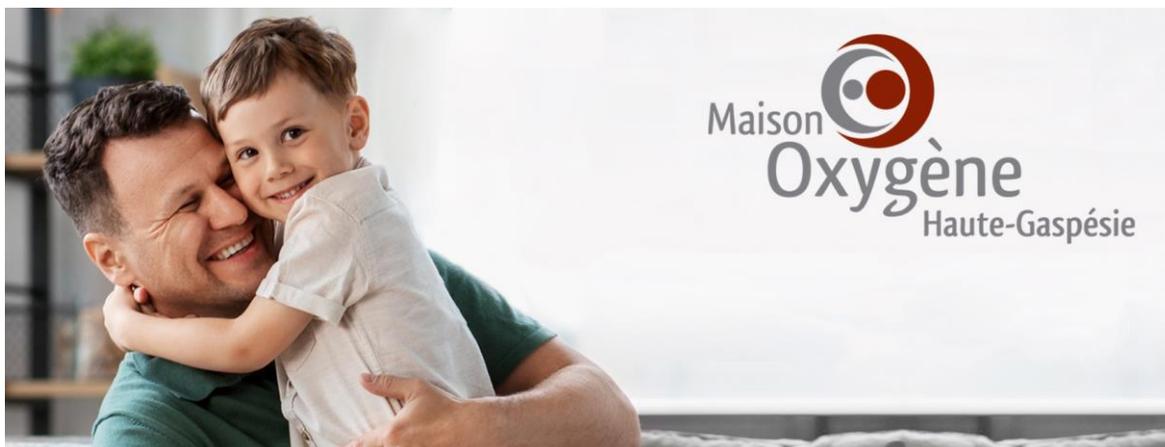
Vanessa Rivière-Landry
Intervenante psychosociale, Carleton-sur-Mer;

Rachel Savoie
Intervenante psychosociale, clientèles vulnérables, Pointe-à-la-Croix;

Stéphane Beaulieu
Intervenant psychosocial, Rivière-au-Renard;

Patrick Jacques
Intervenant psychosocial de proximité, Rivière-au-Renard.

Maison Oxygène Haute-Gaspésie



Mathieu Michaud
Coordonnateur

Abdou Badaoui
Intervenant psychosocial

Danielle Drolet
Animatrice et projets spéciaux

Cédric Lavoie
Intervenant psychosocial

Mike Therrien
Intervenant psychosocial

Zita Dekpanhoun, temps partiel
Animatrice et surveillante

Kady Dao, temps partiel
Animatrice et surveillante

Luc Riffou, temps partiel
Intervenant psychosocial

Sidonie Ngapout, temps partiel
Animatrice et surveillante

Léticia Fortier, temps partiel
Animatrice et surveillante

Vanessa Leblanc, temps partiel
Animatrice et surveillante

GOUVERNANCE

Pour l'année 2023-2024, jusqu'à la tenue de l'Assemblée générale annuelle le 27 septembre, CONVERGENCE avait un conseil d'administration de cinq (5) membres provenant de trois (3) MRC différentes. Lors des élections de l'AGA quatre (4) membres du CA n'ont pas renouvelé leur mandat et les cinq (5) membres du conseil nouvellement constitué sont issus.es du public, soit élus.es et l'une des membres est en continuité du mandat reçu lors de l'Assemblée générale annuelle du 22 septembre 2022 tenue en mode virtuel tel qu'autorisé par loi sur les entreprises.

Le conseil d'administration s'est réuni à six (6) reprises durant l'année 2023-2024 soit l'équivalent d'une rencontre tous les deux mois.

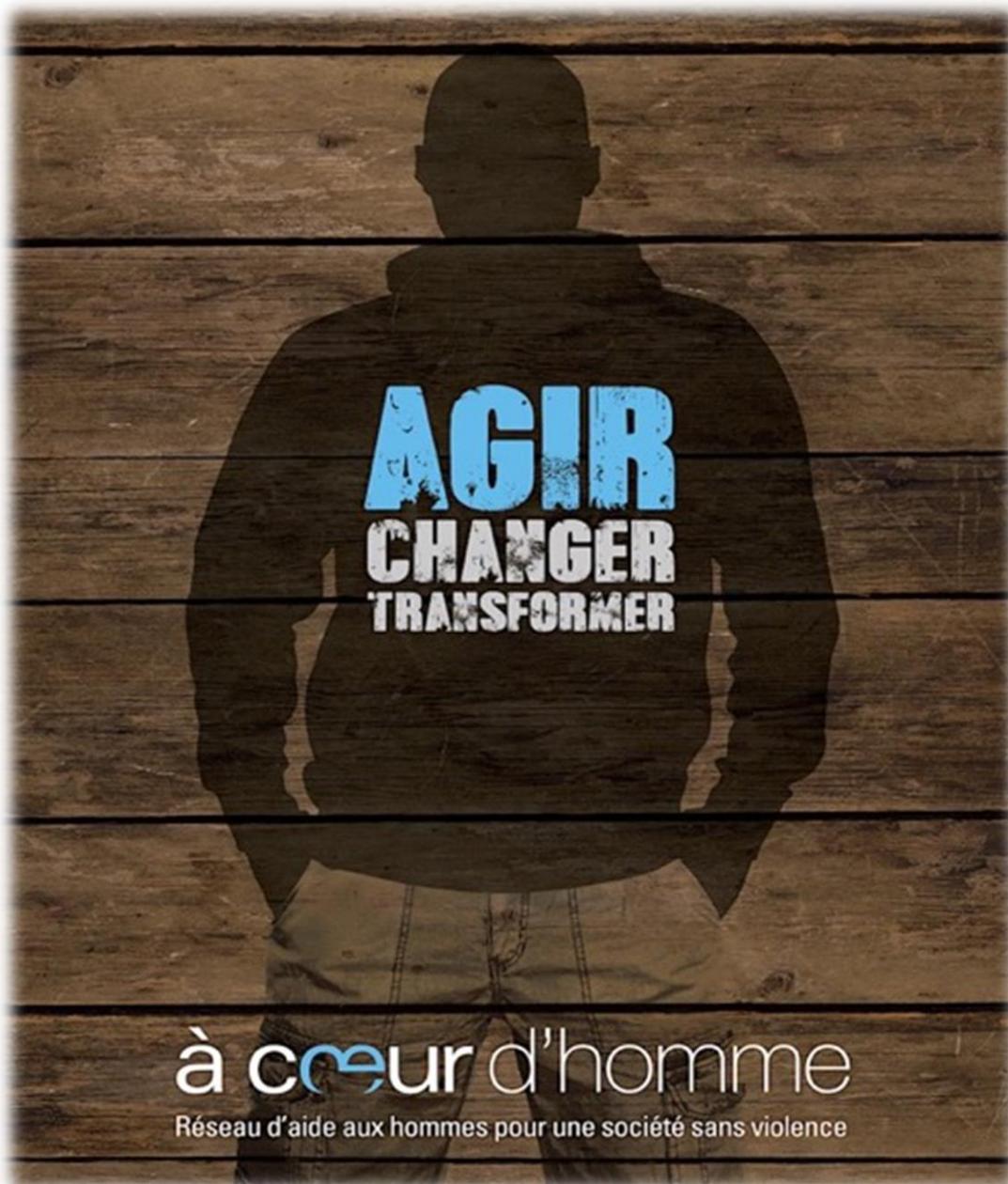
Lors des rencontres du conseil, les administrateur.trices ont régulièrement été informé.es des principaux dossiers et enjeux de la vie communautaire en Gaspésie ainsi que de tous les éléments et actions favorisant la consolidation de Convergence sur l'ensemble du territoire.

Beaucoup d'informations ont été acheminées et discutées avec les membres du conseil, plus particulièrement :

- Les actions possibles en lien avec le Plan d'action régional sur la santé et bien-être des hommes de la Gaspésie;
- Les participations de Convergence aux nombreuses rencontres des Tables locales et régionales, ainsi que les Démarches intégrées de développement social dans les différentes MRC concernant principalement l'itinérance, l'hébergement, la santé mentale;
- La problématique de l'hébergement en Gaspésie;
- Le suivi intensif des opérations de la Maison Oxygène Haute-Gaspésie;
- L'expansion des services d'intervention particulièrement les nouveaux points de service de Pointe-à-la-Croix et de Rivière-au-Renard;

- Le développement et le suivi de nos services auprès des auteurs de transgression sexuelle;
- La mise à jour importante des Règlements généraux de Convergence;
- La présentation et l'adoption d'une Politique de reconnaissance des employé.es et des administrateurs de Convergence (PREAC);
- La présentation de la problématique de l'accessibilité à la justice par nos participants pères en situation de vulnérabilité.

Hommes et femmes, nous faisons tous et toutes partie de la solution!



LIEUX D'INTERVENTION

NOS POINTS DE SERVICES

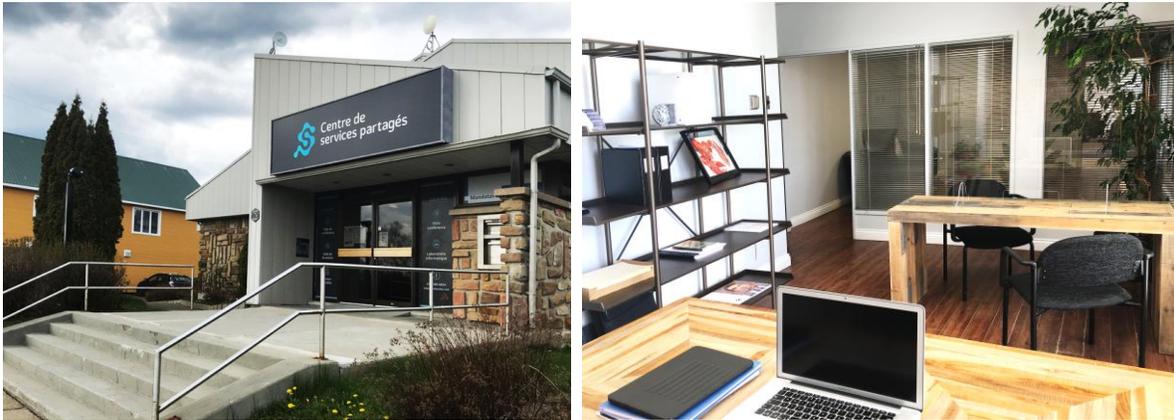
Bureau de Gaspé-Rivière-au-Renard

Stéphane Beaulieu est intervenant à Gaspé-Rivière-au-Renard depuis août 2023. Le bureau originalement situé à Gaspé a été relocalisé à Rivière-au-Renard suite au démarrage du projet d'intervention dans le milieu des pêches. Le nouveau bureau peut accueillir de deux à trois intervenant.es. Patrick Jacques est le nouvel intervenant de proximité basé également à Rivière-au-Renard. Les heures d'ouverture sont du lundi au vendredi de 9h00 à 17h00.



Bureau de Chandler

Le bureau de Chandler est situé au Centre de Services partagés, 163 rue Commerciale ouest. Notre intervenante Maude Carbonneau-Girouard assure les heures d'ouverture du lundi au vendredi, soit 35 heures par semaine.



Bureau de Caplan

Le bureau qui était situé à New Richmond à la Passerelle depuis de nombreuses années a été relocalisé à Caplan. Notre nouvelle intervenante Danielle Cyr y reçoit des participants du lundi au vendredi pour 35 heures par semaine.



Bureau de Carleton-sur-Mer

Le bureau est situé dans l'édifice de la Banque Nationale. L'intervenante Vanessa Rivière-Landry y travaille du lundi au vendredi, soit 35 heures par semaine.



Bureau de Pointe-à-la-Croix

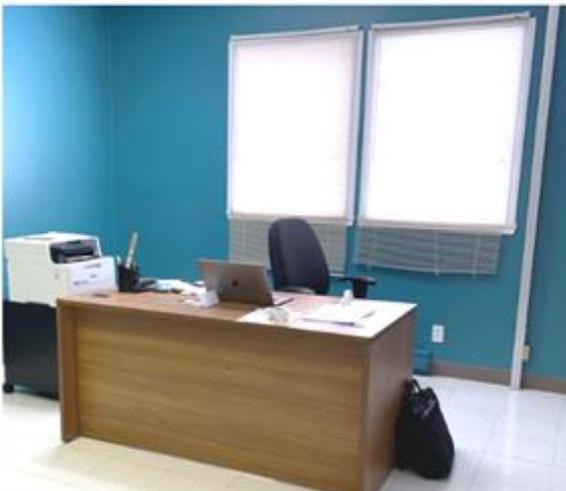
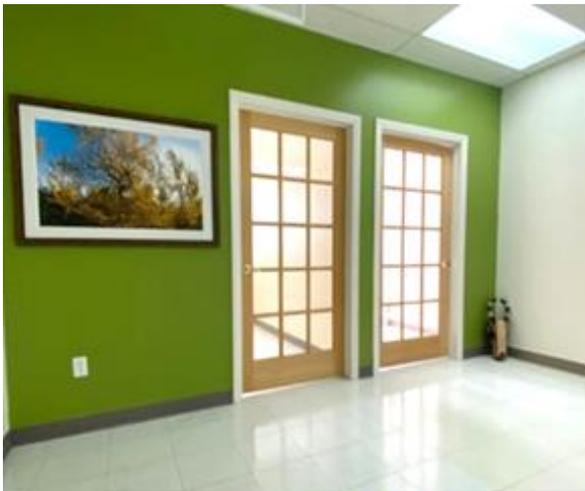
Un tout nouveau bureau d'intervention a été ouvert à Pointe-à-la-Croix en janvier 2024. Le bureau est situé au 64 boulevard Interprovincial. L'intervenante Rachel Savoie peut recevoir des participants anglophones et ceux des communautés autochtones de Gesgapegiag et de Listuguj.



Bureau de Sainte-Anne-des-Monts

Situé dans le centre-ville SADM, le local comporte trois bureaux fermés, une petite cuisine complète, un espace d'attente et une salle de bonne dimension pour organiser des sessions de groupes. Le bureau répond à l'obligation de ne pas mélanger les clientèles avec celle de la Maison Oxygène. En effet, étant donné que Convergence reçoit entre autres des participants aux prises avec des problématiques de violence conjugale et d'agression sexuelle, il est devenu impératif par souci de confidentialité et parfois d'ordonnances de la Cour de ne pas mélanger les clientèles.

Bureau sis au 40 Route du Parc.



LA MAISON OXYGÈNE HAUTE-GASPÉSIE

Héberger des papas et leurs enfants

La Maison Oxygène à Sainte-Anne-des-Monts offre la possibilité de recevoir des demandes d'aide de pères à l'interne ou à l'externe, que le format soit en individuel ou en groupe. Les locaux permettent un bon niveau de confidentialité, même si par définition une Maison Oxygène est un milieu de vie commune.



Une des chambres à l'étage



Une grande chambre familiale

Cuisine



Salle à dîner



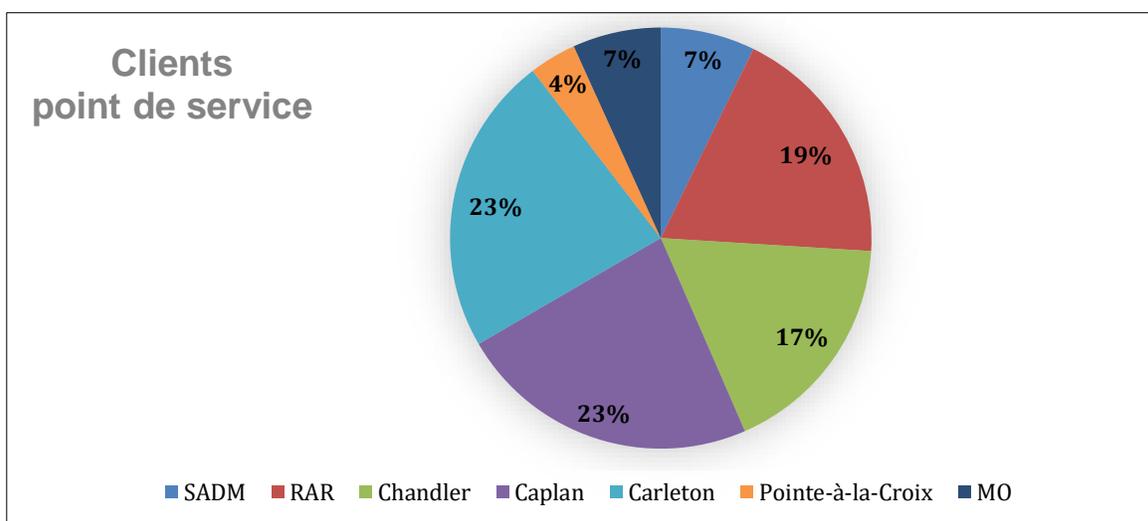
Salle de jeu



QUI SONT CES HOMMES EN DEMANDE D'AIDE ?

Pour l'année 2023-2024, CONVERGENCE a connu une hausse de 9% des dossiers ouverts actifs par rapport à l'année précédente.

Évolution et répartition des demandes d'aide par point de service



| | 2023-2024 | 2022-2023 | 2021-202 |
|-------------------------|-----------|-----------|----------|
| Sainte-Anne-des-Monts | 46 | 68 | 61 |
| Maison Oxygène | 43 | 24 | 17 |
| Gaspé-Rivière-au-Renard | 119 | 91 | 68 |
| Chandler | 111 | 87 | 72 |
| New Richmond-Caplan | 147 | 139 | 154 |
| Carleton | 146 | 137 | 133 |
| Pointe-à-la-Croix | 23 | n/a | n/a |
| | n=635 | n=546 | n=505 |

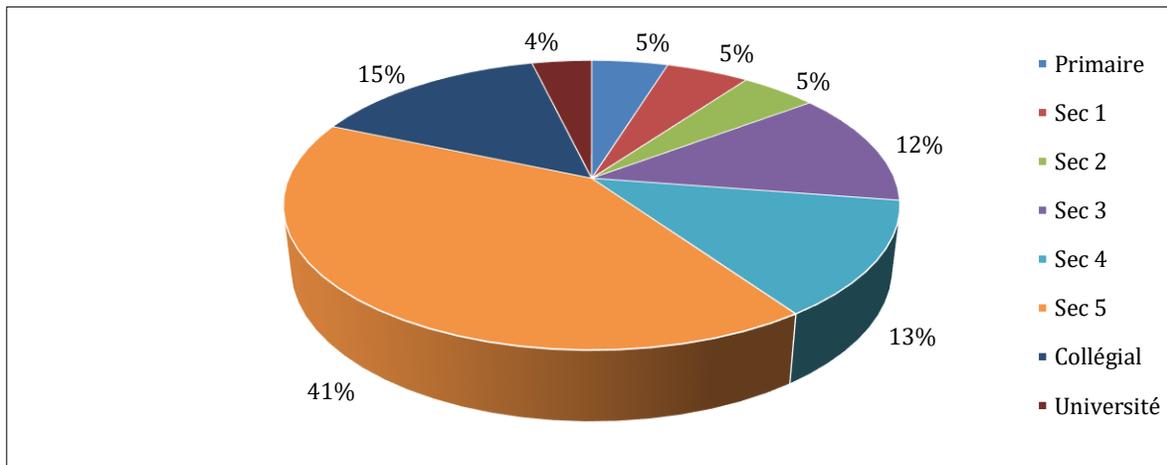
Groupes d'âge

Les 14-34 ans = 35%, les 35-56 ans : 52%, les 57 et + ans : 13%

La représentation par groupe d'âge est sensiblement la même par rapport à l'an dernier.

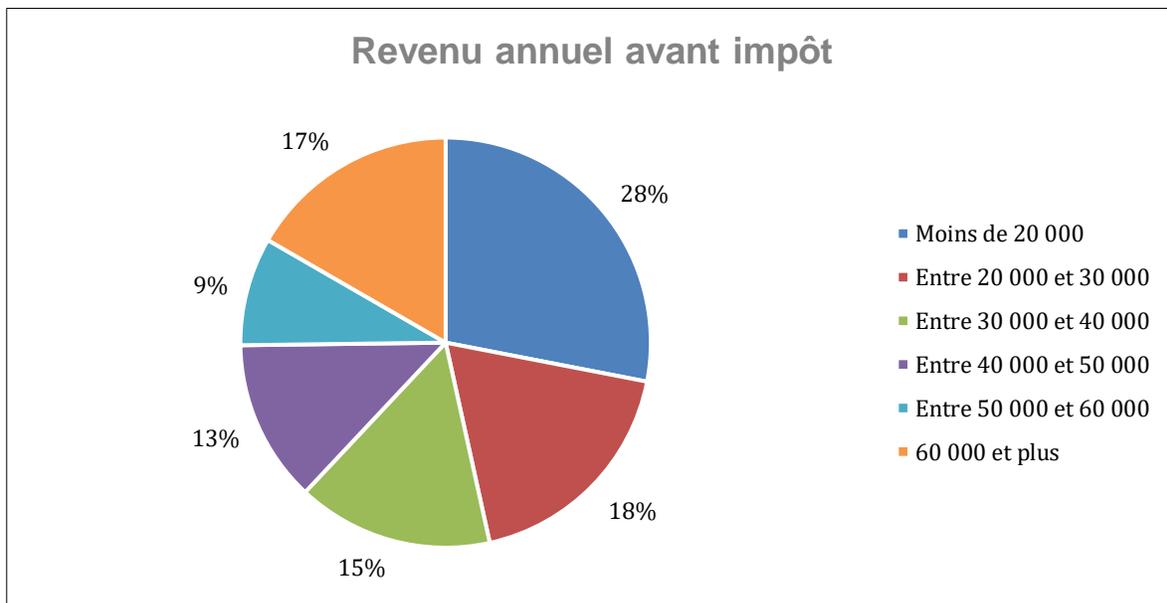
Scolarité

Le niveau de scolarisation se ressemble d'année en année. Hommes et pères dans nos services ayant complété un secondaire III représentent 27%.



Le revenu

Sur l'ensemble de nos participants, 56% gagnent 30,000 \$ et moins, 23 % gagnent de 30,000 \$ à 50,000 \$ et les plus de 50,000 %\$ représentent 17 %.

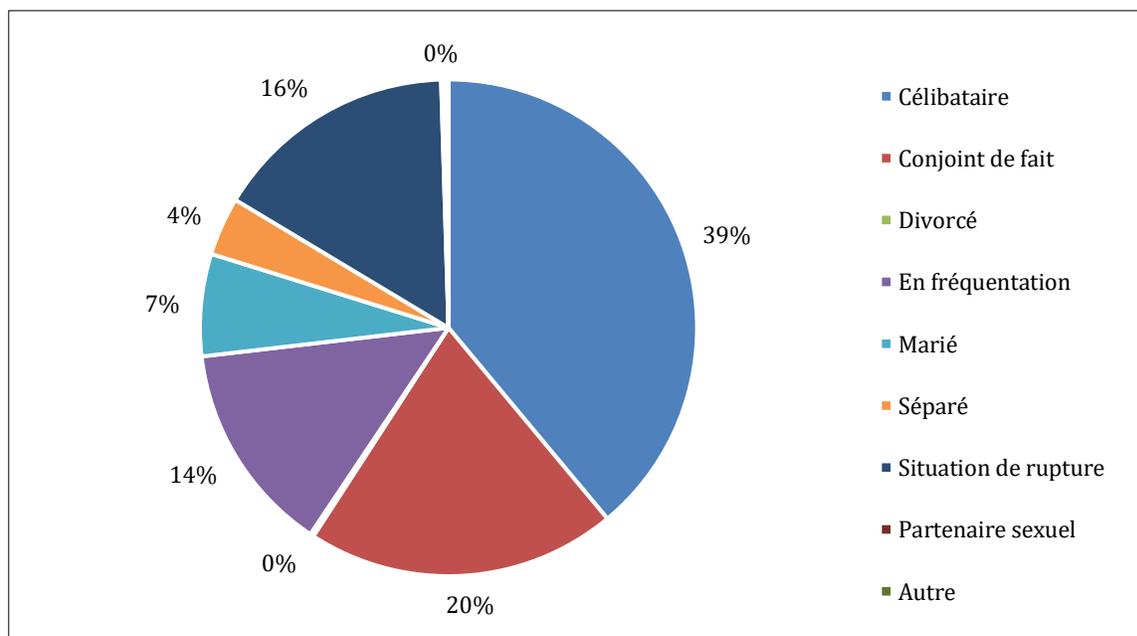


La corrélation directe entre l'emploi, le revenu et la scolarité

Nos données démontrent que les hommes qui consultent les services de Convergence peuvent être sous-scolarisés par rapport à l'ensemble du Québec, ils sont près de 30 % qui ont complété un secondaire III. L'ensemble a diminué par rapport à l'an dernier, particulièrement ceux inscrits dans un DEP, diplôme d'études professionnelles. Nos données démontrent que ceux-ci ont diminué de moins de la moitié. C'est malheureusement une tendance que l'on observe depuis quelques années. Les diplômés du cégep et de l'université sont dans les mêmes proportions que l'an passé. Par contre les participants gagnant moins de 30,000 \$ soit 56% expliquent toujours la corrélation entre scolarité et revenu.

La situation conjugale

Les participants sont célibataires pour 40% d'entre eux, les conjoints de fait 25% et en fréquentation ils sont 18%. Au moment de la demande d'aide, près de 18 % des hommes vivaient une situation de rupture.



Les pères sont très présents dans nos services

Cette réalité teinte nos interventions, les préoccupations et les enjeux reliés à la paternité étant omniprésents et de plus en plus d'actualité. Les pères nous témoignent leur besoin d'être près de leurs enfants que ce soit en termes de garde, d'acquisition d'habiletés parentales ou de soins à donner aux enfants.

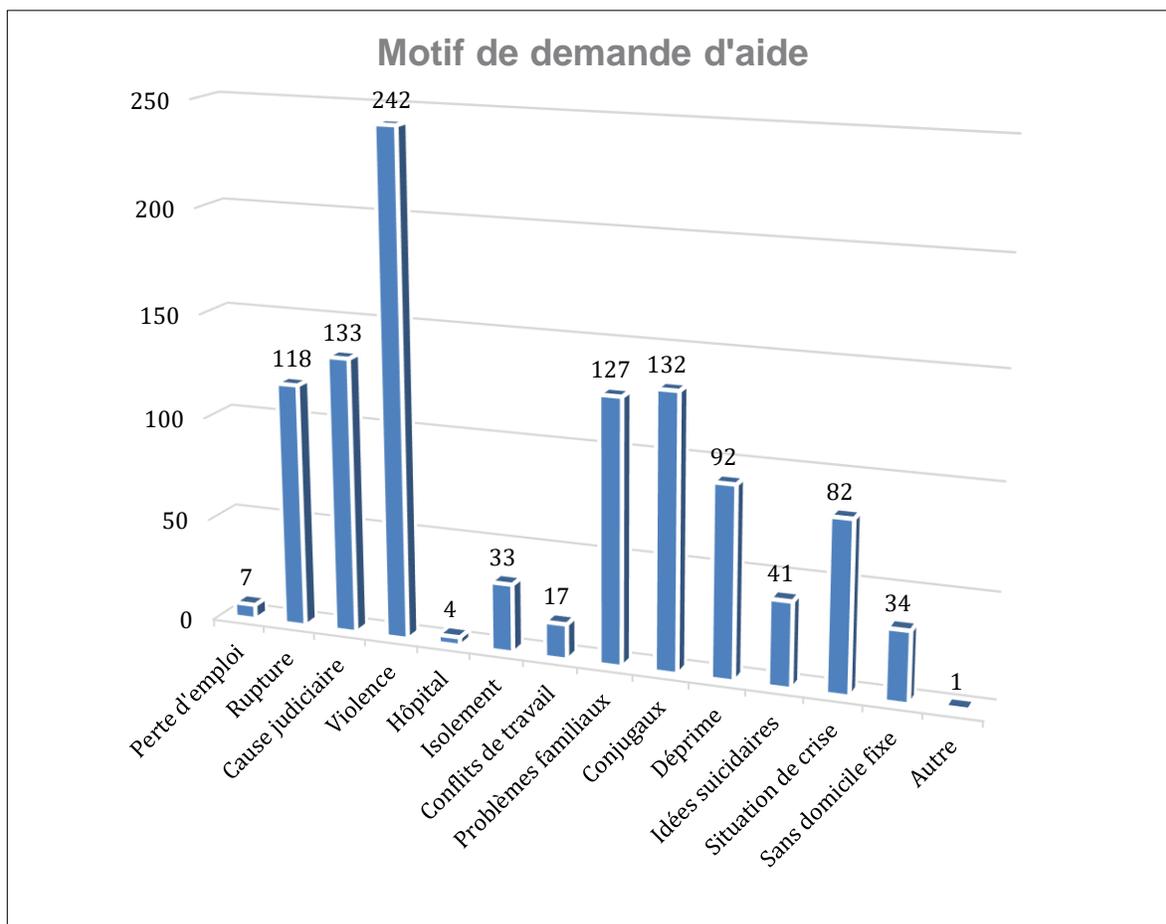
Nous assistons également à beaucoup de détresse liée à la rupture. Nos interventions sont d'autant plus précieuses et nécessaires, si l'on considère le nombre de drames familiaux liés directement à des situations de rupture conjugale et familiale. Nous n'hésitons pas à recommander et accompagner nos pères vers les services nécessaires et spécifiques au soutien parental ou familial, aux services de santé et au soutien juridique. À Convergence ainsi qu'à la Maison Oxygène nous sommes vigilants pour entretenir des liens de qualité avec nos principaux partenaires qu'ils soient de provenance du milieu de la santé, des services sociaux ou du milieu juridique.

Les multiples visages de la paternité

- 401 pères consultent nos services;
- Nos interventions touchent directement ou indirectement 767 enfants;
- 229 pères gagnent moins de 30,000 \$ par année, ce qui est important;
- 66 pères ont eu des pensées suicidaires;
- 82 ont reçu un diagnostic en santé mentale;
- 101 sont en situation de rupture;
- 155 papas ont un suivi en violence conjugale;
- 115 ont une interdiction de contact;
- 109 ont une ordonnance de la Cour pour un suivi;
- 23 papas sont en situation de risque à l'itinérance;
- 116 pères ont un dossier avec la DPJ, ce qui touche à 241 enfants;
- 89 enfants ont été témoins de violence à la maison.

Les motifs de la demande d'aide

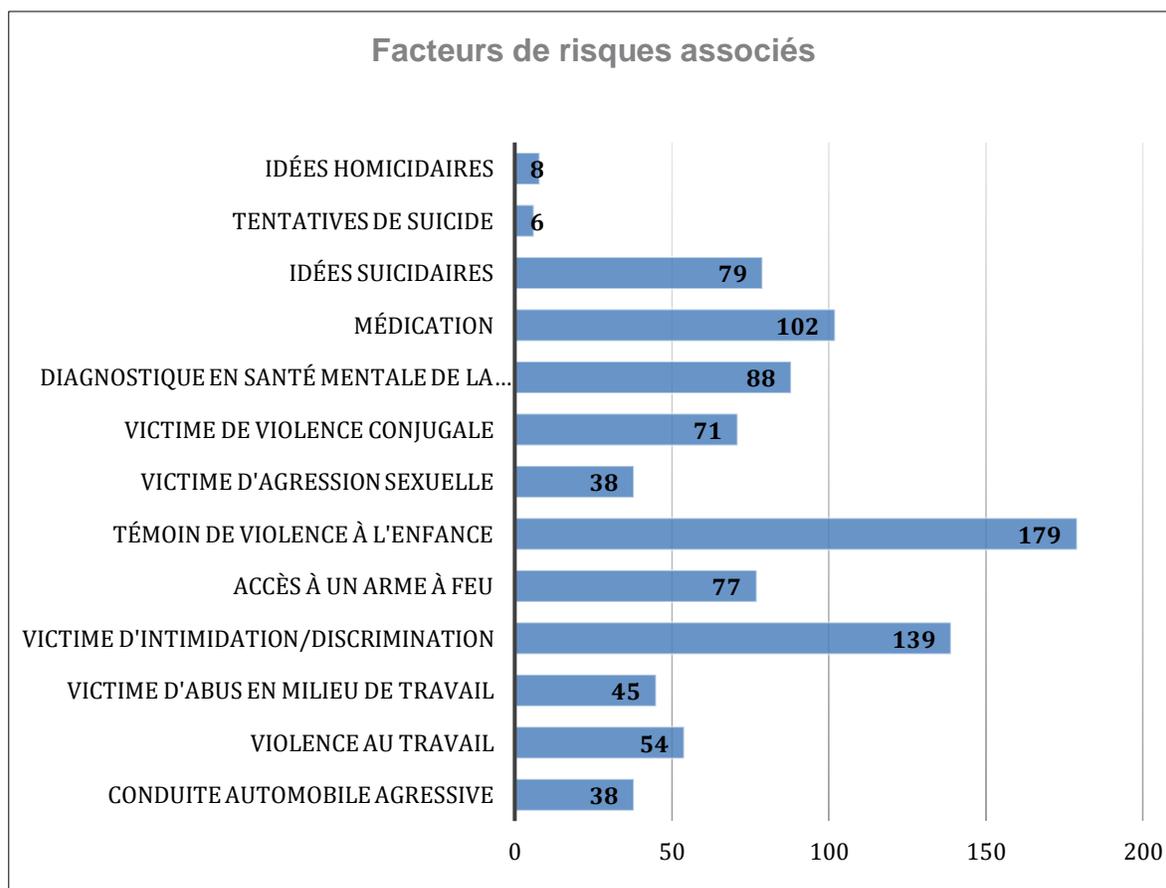
| | |
|---------------------|------|
| Perte d'emploi | 7 |
| Rupture | 118 |
| Cause judiciaire | 133 |
| Violence | 242 |
| Hôpital | 4 |
| Isolement | 33 |
| Conflits de travail | 17 |
| Problèmes familiaux | 127 |
| Conjugaux | 132 |
| Déprime | 92 |
| Idées suicidaires | 41 |
| Situation de crise | 82 |
| Sans domicile fixe | 34 |
| Autre | 1 |
| Total | 1056 |



Provenance des références

Le système judiciaire, les services de probation et le réseau de la santé et des services sociaux sont les principaux référents. Par ailleurs soulignons l'excellente collaboration avec les agents correctionnels, de probation et les agents de réinsertion sociale de l'Arc-en-soi. Les échanges d'informations sont basés sur la confiance mutuelle et dûment autorisés par nos participants. Ces échanges permettent de mieux saisir les enjeux liés aux plans de sortie et les motivations sous-jacentes au cheminement ultérieur.

Les facteurs de risque associés



Nous les considérons ces données comme des facteurs associés puisque ces caractéristiques aident à cerner un profil beaucoup plus complet de la personne qui vient nous consulter.

LE PROJET GESPEG DE COOPÈRES DE RETOUR

Pour une troisième année, CooPères Rosemont sont venus nous rendre visite dans le cadre de leur projet Gespeg. Ce projet formidable permet à des papas et leurs enfants de camper à l'extérieur de Montréal. Cette année, ils ont encore choisi la Gaspésie et particulièrement le Parc de la Gaspésie, leur retour vers Montréal se termine à Sainte-Anne-des-Monts à la Maison Oxygène. Visite à Exploramer, souper spaghetti et partie de foot intense, enfants contre papas, feu de grève en soirée avec guimauve ont rendu cette journée magique pour tous et toutes, enfants et adultes.



Caucus des jeunes avant la partie de foot! Ce n'est pas de la brume!



Deux intervenants de Coopères avec leur torche fumigène! Quelle ambiance!





CONVERGENCE ET VIE ASSOCIATIVE

Développement social en Gaspésie

La permanence et les intervenant.es de CONVERGENCE ont participé à plusieurs visioconférences dans le but de faire connaître les services et de s'arrimer davantage dans la vie associative régionale et locale. Convergence est impliqué dans les diverses démarches de développement social dans les MRC d'Avignon, de Bonaventure, Rocher-Percé et de la Haute-Gaspésie.

De plus, Convergence exerce encore son leadership en compagnie de la Direction des services professionnels et correctionnels, DSPC-GÎM et la Direction de santé publique GÎM sur la Table de concertation régionale sur les réalités masculines TCRMGÎM. En accord avec les principaux partenaires de la Table, la firme Gemini des Îles de la Madeleine a reçu le mandat de développer un Plan de communication et de produire des outils et des produits dérivés de communication. Plusieurs rencontres ont eu lieu jusqu'ici et les livrables étaient prévus pour septembre 2023.

IMPLICATION ET ENGAGEMENT DE CONVERGENCE

Les Regroupements nationaux

Depuis sa fondation, la permanence de Convergence ainsi que ses intervenant.es se sont impliqués et engagés de multiples façons auprès d'instances, d'organisations et d'associations locales, régionales et nationales. En voici un aperçu.

L'Association à cœur d'homme - Réseau d'aide aux hommes pour une société sans violence (ÀCDH)

L'ÀCDH est une association regroupant 31 organismes communautaires autonomes répartis sur l'ensemble du territoire québécois, qui viennent en aide aux hommes aux prises avec des comportements violents en contexte conjugal et familial.



Convergence a été accrédité par cette Association dès sa première année d'existence. Depuis les dix (12) dernières années, le directeur général de Convergence a siégé sept (7) années sur le conseil d'administration, les trois dernières années à titre de trésorier. L'ÀCDH demande à ses administrateurs de siéger

sur différents comités, ceux-ci sont représentatifs de toutes les implications que peut comporter une Association nationale. Les comités sur lesquels le directeur général de Convergence a siégé lors de la dernière année sont : le comité communications, le comité membrariat et le comité CRIPCAS/ÀCDH.

Le Centre de recherche interdisciplinaire sur les problèmes conjugaux et les agressions sexuelles (CRIPCAS)

Le Centre de recherche interdisciplinaire sur les problèmes conjugaux et les agressions sexuelles (CRIPCAS) est un regroupement stratégique financé par le Fonds de recherche du Québec – Société et culture (FRQSC) depuis 2002. Il réunit actuellement 35 chercheurs réguliers, 63 chercheurs collaborateurs, une soixantaine d'organismes partenaires et plus de 250 étudiants de 2e cycle et de 3e cycle, ainsi que des stagiaires postdoctoraux. Le CRIPCAS se distingue par sa programmation de recherche orientée à la fois sur l'agression sexuelle et les problèmes conjugaux, ainsi que les interfaces existantes entre ces deux problématiques.

Le comité CRIPCAS/ACDH a permis de mettre au point un questionnaire d'entrée pour toute nouvelle demande d'inscription à Convergence. Ce questionnaire confidentiel et hautement sécurisé permet à tout.les intervenant.es de Convergence d'avoir une bonne idée du profil général psychologique de la personne qui fait une nouvelle demande d'aide. Le questionnaire complété sur un iPad est envoyé directement par internet. Par la suite le résultat du questionnaire est intégré à notre base de données Filemaker.

Le Réseau des Maisons Oxygène (RMO)

Le fait de détenir le Label Maison Oxygène permet à Convergence de participer aux activités de réseautage, de formation et de communauté de pratiques, tant au niveau gestion qu'au niveau clinique. Les nouveaux intervenants de la Maison Oxygène ont participé à un rendez-vous national en octobre 2022 et en février 2023. De plus, nos intervenants ont assisté aux communautés de pratiques virtuelles, ainsi qu'à une formation en prévention de la violence conjugale. Notre coordonnateur a également fait un court stage à la MO de Québec afin de se familiariser avec les outils et les opérations nécessaires à la prestation de services en Maison Oxygène.

Le Regroupement provincial en santé bien-être des hommes (RPSBEH)

Les valeurs poursuivies par le Regroupement s'inscrivent dans une perspective générale d'action considérant qu'aider les hommes, c'est aussi aider les femmes, les enfants et la société.

La directrice générale de Convergence est membre du conseil d'administration RPSBEH depuis octobre 2022.

Convergence est membre des associations suivantes :



DIRECTION DES SERVICES CORRECTIONNELS ET PROFESSIONNELS DE LA GASPÉSIE

Ententes de services

L'année 2023-2024 a été marquée par une expansion importante des services de CONVERGENCE. La prolongation du contrat de service en milieu ouvert avec la Direction des services professionnels et correctionnels de la Gaspésie a contribué à stabiliser le bureau de Chandler. D'autre part, le contrat en milieu fermé avec la DSPC-GIM stipule que notre intervenante Maude C. Girouard de Chandler intervient pour les rencontres individuelles et nous avons eu également la demande du DSPC-GIM de bonifier notre de service concernant la

clientèle anglophone et autochtone. Les services correctionnels nous ont demandé d'augmenter à soixante (60) heures nos présences en individuel et de 40 heures pour la clientèle anglophone et autochtone en détention. C'est l'intervenante bilingue Rachel Savoie qui reçoit ce nouveau mandat.

Détails des rencontres en individuel et des ateliers :

Milieu fermé

Rencontres individuelles : 29 détenus pour 62 heures d'intervention

Ateliers (3 groupes)
« *En dedans de la ligne* » 30 détenus pour 9 journées complètes

Ateliers (2 groupes)
« *Multiplés visages de la violence* » 20 détenus pour 2 journées complètes

Ateliers (2 groupes)
« *La communication non violente* » 20 détenus pour 2 journées complètes

Atelier (1groupe)
« *La paternité* » 10 détenus pour 1 journée complète

Les évaluations des sessions de rencontres individuelles et des journées d'atelier révèlent que les participants se sentent engagés dans leur compréhension et leur intégration des outils qui leur sont proposés.

Milieu ouvert : point de service de Chandler

L'intervenante a rencontré 29 ex-détenus et prévenus pour 126 heures d'évaluation et d'intervention.

ANNEXE - INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

1. Activités de suivi et de coordination clinique

En guise d'introduction, nous aimerions souligner que Convergence fait maintenant appel à une coordonnatrice clinique en violence conjugale à l'externe. Ainsi, depuis septembre 2023, suite à un appel à tous au sein de l'Association « À cœur d'homme » Anne-Julie Gagnon, criminologue, était à l'époque coordonnatrice clinique de l'organisme Centre de ressources pour hommes Optimum au Saguenay-Lac St-Jean. Depuis que nous avons retenu ses services, Anne-Julie est maintenant passée à l'Association à titre de coordonnatrice clinique et soutien à la recherche. Nous sommes très fiers de notre lien avec cette belle ressource et désirons remercier Anne-Julie d'avoir répondu « présente » à notre demande de soutien clinique.

- **Nombre de rencontres en suivi individuel en violence conjugale ou familiale :**

2160 rencontres individuelles réalisées dans le cadre des activités cliniques. Les rencontres individuelles se déroulent au bureau du point de service avec le participant. Normalement, nous effectuons de 2 à 4 rencontres d'évaluation afin de bien cerner les besoins de la personne, puis nous entamons le processus clinique en lien avec la requête. Chaque client (participant) doit remplir un sondage dans le cadre de la recherche partenariale CRIPCAS/ À CŒUR D'HOMME. Ce sondage est expédié anonymement au CRIPCAS où les réponses sont colligées puis intégrées à notre base de données.

- **Nombre de rencontres en suivi individuel en violence sexuelle :**

185 rencontres en suivi individuel ont été réalisées dans le cadre du programme d'aide aux auteurs de transgression sexuelle. Il est à noter que la clientèle nous provient principalement du système

judiciaire. La plupart des clients de cette catégorie sont engagés dans une démarche qui durera de 12 à 24 mois.

- **Nombre de rencontres en suivi individuel pour hommes en difficulté :**

699 rencontres en suivi individuel ont eu lieu. Ces rencontres regroupent les hommes en difficulté, en processus de rupture conjugale et familiale, vivant le deuil de la famille, des pertes d'emploi, des accidents ayant mené à une incapacité, etc. De ce nombre, il y a également des hommes victimes de violence conjugale. Si notre mission est à la base l'aide aux hommes ayant des comportements violents, nous accompagnons également les hommes victimes, dont le pourcentage a considérablement augmenté en comparaison de l'an dernier.

- **Nombre d'appels téléphoniques requérant une aide immédiate :**

601 appels téléphoniques pour de l'aide immédiate ont été comptabilisés. Ces appels sont souvent reçus en dehors des heures d'ouverture, mais pas seulement. De plus, un certain nombre de ces appels se transforment en rencontre virtuelle (environ le quart) via la plateforme zoom ou encore en prise de rendez-vous ultérieure.

- **Nombre d'appels téléphoniques en soutien à des proches :**

187 appels téléphoniques ont été comptabilisés en soutien à des proches inquiets pour le bien-être de leur conjoint ou leur fils, et/ou pour la sécurité de leur famille. Ces appels nous parviennent habituellement en dehors des heures d'ouverture des bureaux.

- **Rencontres de coordination clinique en sexologie :**

34 heures de coordination clinique ont été offertes à toute l'équipe d'intervention en ATS. Ces rencontres se déroulent en Zoom avec la coordonnatrice clinique en sexologie. Des cas y sont étudiés et des

pistes d'intervention y sont discutées. Les rencontres sont obligatoires pour tous les intervenants formés pour la clientèle en délinquance sexuelle.

- **Rencontres de coordination clinique en violence conjugale :**

238 heures de coordination clinique en violence conjugale ont été offertes. Ces moments servent à des discussions de cas, élaborer des plans d'intervention, s'entraider pour des cas plus difficiles, et trouver des pistes d'intervention. De plus, durant ces échanges avec nos intervenants, nous invitons parfois des ressources externes comme des intervenants de la DPJ, ou du système correctionnel pour discuter des processus.

- **Webinaires CRIPCAS :**

À titre de membre de l'Association À cœur d'homme, Convergence participe au comité de recherche partenariale avec le Centre de Recherche Interdisciplinaire pour les Problèmes Conjugaux et les Agressions Sexuelles (CRIPCAS). Le directeur, puis la directrice à sa suite depuis janvier 2024 est membre du comité et assiste à toutes les rencontres cliniques ainsi qu'à la présentation des webinaires effectués par les étudiants à la maîtrise et au doctorat. En 2023-24, 3 rencontres du comité ont eu lieu et 8 webinaires ont été présentés dans le cadre de la recherche. Ces webinaires sont offerts tant aux intervenants des organisations membres, qu'aux membres du comité de recherche. Ces moments sont riches en échanges, car les étudiants désirent vraiment connaître les pratiques afin de mieux cibler leurs sujets de recherches dans le but de nous être éventuellement de plus en plus utiles à titre de partenaire. Il est à noter que la recherche partenariale entre CRIPCAS et les membres d'à cœur d'homme est unique au monde. Plusieurs chercheurs, en France, en Suisse, en Belgique et même aux États-Unis sont envieux de notre protocole.

2. Services de la Maison Oxygène



- **Hébergement Maison Oxygène**

Nous avons hébergé 14 papas différents et leurs enfants, pour une moyenne de séjour de 62 jours. 12 enfants différents ont été hébergés. Les pères ont reçu du soutien, du suivi psychosocial et ont été accompagnés dans la communauté pour apprendre à mieux utiliser les ressources offertes dans leur milieu.

- Récupération alimentaire : 33 livraisons;
- Dépannage alimentaire, vestimentaire et jouets (Partagence) : 4 dépannages;
- Nourrisson-Lait : 1 dépannage de lait maternisé;
- DPJ : 37 visites supervisées avec la DPJ se sont déroulées à la Maison Oxygène.

- **Les services externes :**

39 pères différents ont reçu des services en externe. **996 heures de suivi en service** externe ont été offertes à des papas. Les services externes ont été très appréciés depuis que nous avons réussi à combler les postes de jour. C'est une nette amélioration sur l'an dernier. Ces suivis sont soit dans la catégorie services externes ou encore, dans la catégorie post-hébergement. Cette catégorie vise à consolider les acquis obtenus lors des séjours, et s'assurer de la sécurité des enfants.

- **Soupers de papas**

Les papas, accompagnés des employés de la Maison Oxygène, ont organisé 4 soupers de papas. Ces occasions servent principalement

à apprendre aux pères à vivre un événement festif dans lequel ils sont impliqués. Faire à manger, servir, nettoyer, jouer avec leur enfant et surtout, ceci les encourage à sortir de leur isolement.

- **Ateliers « Avec Papa, c'est différent »**



La Maison Oxygène a offert à la communauté les ateliers « Avec Papa, c'est différent ». Ces activités sont offertes gratuitement aux pères avec leur enfant âgé entre 1 et 6 ans. Il s'agit de 10 ateliers étalés sur 20 semaines (1 samedi sur deux en avant midi). Lors de ces ateliers, les pères sont appelés à collaborer et/ou jouer avec leur enfant pour réaliser des activités ludiques. Les ateliers sont donnés en ordre car ils sont évolutifs. Les séances sont animées en collaboration avec une personne de la communauté et un intervenant de la Maison Oxygène.

- **Poursuites, batailles et chatouilles**
Thème central : Les jeux physiques père-enfant jouent un rôle essentiel dans la vie de l'enfant.
- **La cabane à papa**
Thème central : La discipline – Une source de sécurité.
- **Invente-moi un jeu!**
Thème central : Les fonctions du jeu.
- **Rallye hivernal**
Thème central : L'organisation d'une journée et les obstacles à l'engagement paternel.
- **La fête thématique**
Thème central : La coparentalité.
- **Les 5 sens**

Thème central : Le père, l'enfant et la nouveauté.

- **Le safari**

Thème central : Le jeu de faire semblant.

- **Hulk le terrible!**

Thème central : Les pères, l'agressivité et l'affirmation de soi et les conflits entre enfants.

- **Je cuisine à ma façon**

Thème central : Aider son enfant sans tout faire à sa place.

- **Rallye forestier**

Thème central : Retour sur le programme et sur les thèmes abordés tout au long de celui-ci.

3. Formations et colloques

- En mai 2023, la DGA et l'intervenante de Chandler ont assisté en personne au colloque national en Santé et du bien-être des hommes, tenu à Québec. Ateliers suivis :
 - Repère pour l'évaluation des besoins des hommes en situation de rupture conjugale pour le dépistage des situations à risque et le référencement;
 - Les hommes victimes de violence conjugale;
 - La rétention du personnel dans nos organisations : comment rendre une organisation plus attractive;
 - Évaluation du projet d'agent de liaison dans une Maison Oxygène.
- En mai 2023, une mise à jour des outils de formation a été réalisée par messieurs Pierre l'Heureux et Gilles Tremblay. Nous avons à l'époque trois intervenants interpellés pour cette mise à jour. Il s'agit de la formation : « Mieux intervenir auprès des hommes » pour laquelle Convergence est accrédité et reconnu comme partenaire communautaire.
- En juin 2023, nous avons envoyé notre nouvelle intervenante de Carleton aux Îles-de-la-Madeleine pour être formée en

intervention auprès des auteurs de transgressions sexuelles. Cette formation de 4 jours a été dispensée par Cloée Fournier, sexologue, venue spécifiquement aux Îles pour l'organisme Hommes et Gars. Le directeur, Serge Richard, nous a gracieusement offert une place libre pour notre nouvelle intervenante. Ceci nous a permis d'éviter de créer un trou de service dans la Baie-des-Chaleurs créé par le départ de notre ancien intervenant.

- En décembre 2023, nous avons de nouveau organisé une formation pour 4 nouvelles personnes à notre emploi pour offrir le même programme. Les points de service touchés par cette formation sont : Caplan, Pointe-à-la-Croix, Rivière-au-Renard, Sainte-Anne-des-Monts. La formation a été dispensée à notre bureau de Caplan par la même formatrice qu'aux Îles, et qui est notamment notre superviseuse clinique en ATS.
- En novembre et décembre 2023, deux de nos intervenantes sénières formées pour les services d'aide aux auteurs de transgressions sexuelles ont assisté au colloque national du RIMAS. Ces moments sont importants afin de maintenir nos connaissances à jour en matière d'aide et de suivi pour les auteurs.
- Au fil de l'année, les maisons d'aide et d'hébergement pour femmes violentées ont organisé des formations pour s'approprier le nouvel outil : « **La Loupe** », outil qui a été conçu pour opérationnaliser la nouvelle **ESCOUADE d'intervention rapide GIM**. La formation a été dispensée par Christine Drouin, criminologue, chercheuse à l'UQAM, et membre du comité d'examen des homicides au national. Les intervenants pivots de Convergence pour tous les points de service ont été invités à participer à ces formations afin de remplir leur mandat au sein de la mesure d'urgence en cas de risque d'homicide. À ce jour, huit personnes ont été formées au sein de notre équipe. Cette formation est directement en lien avec la formation reçue par l'Association à cœur d'homme : comment évaluer le risque de

l'homicide, que tous nos employés ont suivi via le Réseau des Maisons Oxygène avec Mario Trépanier de l'organisme Via L'Anse. Tout le processus de mise en place de l'Escouade a permis un rapprochement important entre les Maisons d'hébergement pour femmes violentées et Convergence.

- En février 2024, toute l'équipe clinique ainsi que la permanence s'est réunie en personne à Bonaventure pour une rencontre de type Lac-à-l'épaule. Comme nous sommes déployés dans toutes les MRC, Convergence se fait un devoir d'organiser au moins une ou deux activités en personne par an. L'activité a permis de renforcer l'équipe autour des nouveaux outils en développement avec notre coordonnatrice clinique présente à l'évènement.
- Le 14 mars 2024, notre nouvelle intervenante anglophone a assisté à une formation du Regroupement pour la valorisation de la paternité : « Engaging with Fathers ». Cette formation vise à donner des outils spécifiques compris dans le fameux guide PAPPÀ du RVP, maintenant disponible en anglais.

4. Activités de réseautage, communautés de pratiques et vie démocratique

- **Communautés de pratiques pour tous du Réseau des Maisons Oxygène :**

Quatre rencontres de deux heures pour un total de **8 heures** en communauté de pratiques virtuelles pour tous les intervenants du Réseau des Maisons Oxygène ont eu lieu : le 12 octobre, le 16 novembre, le 14 décembre et le 25 janvier. Ces moments précieux sont des lieux d'échange concernant les enjeux que les intervenants vivent dans les différentes MO à travers le Québec. Il y en a 24 en ce moment. On y discute de cas, de mesures de sécurité, d'outils cliniques, etc.

- **Communautés de pratiques des gestionnaires des Maisons Oxygène :**

Trois rencontres de deux heures pour un total de 6 heures en communauté de pratiques virtuelles pour gestionnaires du Réseau des Maisons Oxygène ont eu lieu. Ces rencontres servent à discuter d'enjeux organisationnels et de gestion entre les directions des MO. Il y a aussi des discussions sur le financement, et la stabilisation des sommes pour maintenir des services à la population sur une base de 24/7. De plus, on y discute des obligations organisationnelles face au maintien du Label Maison Oxygène.

- **Journées du Réseau des Maisons Oxygène :**

Le coordonnateur de la Maison Oxygène et la DGA ont assisté à l'AGA du Réseau en juin 2023. De plus, à cette même occasion, la DGA a assisté au café des gestionnaires prévus durant les journées du Réseau. Lors des journées du mois de novembre, la DGA et un nouvel intervenant se sont déplacés vers Québec pour les journées. Une administratrice du CA a également assisté aux ateliers offerts pour la première de l'évènement, histoire de se familiariser avec la réalité vécue par nos papas en MO. Au mois de février 2024, l'équipe du coordonnateur et la nouvelle DG ont encore une fois pu profiter des rencontres du RMO ainsi qu'à la Su-père Conférence du RVP. Les deux évènements sont toujours jumelés afin de pouvoir éviter un deuxième déplacement.

- **Démarche intégrée en développement social de la Haute-Gaspésie :**

La Grande Assemblée DIDS a eu lieu le 1er mai 2023. Le coordonnateur de la Maison Oxygène ainsi que la directrice générale adjointe ont tous deux participé à cet évènement. 35-40 personnes de tout le milieu communautaire étaient présentes. La directrice générale a assisté à une rencontre des membres de la DIDS le 26

février 2024 à la Seigneurie des Monts à Sainte-Anne-des-Monts. Il a été notamment question des enjeux suivants :

- Proposer / réfléchir à un plan de match pour une planification stratégique pour la DIDS
- Proposer et adopter la nouvelle composition du comité stratégique
- Adopter une position concernant le fiduciaire de la DIDS
- Proposer plan de match pour ressources humaines pour 2024-2025

Ces rencontres nourrissantes permettent de renforcer le réseautage entre nous, du milieu communautaire.

• **Comité en itinérance**

La DGA a assisté à la rencontre du comité en itinérance le 25 mai 2023 où il a été question de l'avancement du document sur le portrait de l'itinérance en Gaspésie, ainsi que des projets Vers un chez soi octroyés pour l'année. Une douzaine de personnes étaient présentes à cette rencontre.

• **Chantier Adultes**

La nouvelle directrice générale de Convergence a participé à une rencontre du Chantier adulte Haute-Gaspésie, qui a eu lieu le 21 mars 2024. Les personnes présentes ont effectué le bilan des actions soutenues par le chantier, notamment, l'agente de motivation et de persévérance scolaire. De nouvelles actions ont été discutées et un exercice de priorisation des actions a eu lieu. Treize personnes étaient présentes à cette rencontre.

• **Développement social Rocher-Percé**

Notre intervenante de Chandler a participé aux discussions avec le coordonnateur pour le maintien du partenariat avec le Programme de récupération en supermarché (PRS), maintenant surnommé le

Garde-Manger. La participation de notre organisme à cette mesure est très appréciée par nos clients.

Notre intervenante a assisté à toutes les petites assemblées thématiques organisées par le Réseau de développement social de la MRC Rocher-Percé, notamment en ce qui concerne les enjeux d'exclusion sociale et de pauvreté.

5. Présentations des services à la communauté et aux partenaires

- Le 17 mai 2023, le député Stéphane Ste-Croix s'est déplacé pour venir visiter la Maison Oxygène et nous faire l'annonce du nouveau financement octroyé pour les opérations de la Maison. Nous avons discuté de nos besoins et des actions à mettre en place pour assurer une meilleure visibilité de la MO.
- Le 18 octobre, le dg, la dga ainsi que l'intervenante de Pointe-à-la-Croix se sont rendus sur la réserve Listuguj pour rencontrer la direction du Community Health Center. L'objectif principal était de discuter des possibilités d'arrimage de nos services respectifs afin de pouvoir répondre à la demande d'aide des hommes de la communauté. La rencontre s'est déroulée dans la bonne humeur, des liens sont à développer, par contre la direction du CHC est d'accord pour prêter un bureau à notre intervenante pour répondre aux demandes spécifiques des membres de sa communauté.
- Le 9 novembre, nous nous sommes rendus à Gaspé pour rencontrer les représentants de la MRC Côte-de-Gaspé (Démarche de développement social) et les représentants du CISSS, Santé publique. Nous avons discuté de la situation dans le secteur des pêches et nous avons proposé une solution. Il a été convenu d'élaborer une description de poste pour un intervenant de proximité, secteur des pêches. Ce que nous avons fait rapidement, et soumis aux parties prenantes du projet. Nous

avons évalué un budget, et la MRC ainsi que la Santé publique ont accepté de contribuer financièrement, du moins pour une première année, à mettre en place la mesure d'un travailleur de milieu, secteur des pêches. Une nouvelle et profitable collaboration avec et pour le milieu des pêches s'est constituée.

- **Point de service de Carleton**

- Présentation des services et World Café sur le thème de la sexualité positive au CEGEP de Carleton;
- Accueil de deux étudiantes en technique d'intervention en délinquance et présentation des services;
- Lancement de : Ma famille, ma communauté, le 14 avril 2023 à Maria;
- Deux rencontres du comité de coordination ont eu lieu avec notre intervenante de Carleton;
- Comité 24/7, deux rencontres ont eu lieu;
- Table en Santé mentale : 2 rencontres;
- Présentation des services au poste de police de New Richmond;
- Présentation des services au CLSC de Matapédia (équipe des services aux adultes);

- **Nouveau point de service : Pointe-à-la-Croix**

Notre nouvelle intervenante à Pointe-à-la-Croix a été mandatée spécifiquement pour faire des liens avec les deux communautés autochtones ainsi qu'avec les anglophones de la région Baie-des-Chaleurs, spécifiquement Avignon-Bonaventure. Embauchée en août 2023, Rachel a déjà franchi plusieurs barrières liées à la langue. Nous sommes fiers de son apport à la communauté anglophone. Elle a rencontré plusieurs partenaires afin de se faire connaître, de parler de notre ressource et de créer de nouveaux ancrages.

Promotion des services :

- Child and family services, Listuguj : 4 personnes;
- Culture and family support, Haven House, Listuguj: 3 personnes;
- Mawiomi Treatment Center, Gesgapegiag, Listuguj: 3 personnes;

- Health and Community Services, Gesgapegiag: 4 personnes;
- Healing Lodge, Gesgapegiag;
- Family Ties, 2 contacts téléphoniques;
- CASA, New Carlisle, rencontre avec 5 personnes;
- L'Émergence, Maison Mary Grace à Maria, rencontre 3 personnes;
- Centre de dépendance à Campbellton, rencontre une équipe de 10 personnes (à noter que des clients du Québec fréquentent cet organisme);
- CLSC de Matapédia, rencontre d'équipe 12 personnes;
- CEGEP de Carleton, rencontre de 18 étudiants;
- SQ de New-Richmond, présentation auprès de 6 membres de l'équipe.



Convergence

Service d'aide aux hommes de la Gaspésie

**Pour toute la région de la
Gaspésie :
(855) 866-4455**